

## Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι θεμελιώδης για την λειτουργία της MEL Μακεδονική Εταιρία Χάρτου. Στην Εταιρεία μας δεσμευόμαστε να διασφαλίσουμε ότι οι άνθρωποι αντιμετωπίζονται με αξιοπρέπεια και σεβασμό σε όλα τα επίπεδα. Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων συνιστά μία από τις θεμελιώδεις αρχές όπως αυτές αποτυπώνονται στον ισχύοντα Κανονισμό Εργασίας και δεσμευόμαστε να προστατεύουμε και να προωθούμε το σεβασμό των δικαιωμάτων του ανθρώπου σε όλο το πλαίσιο των επιχειρησιακών μας δραστηριοτήτων.

Η παρούσα Πολιτική στηρίζεται στα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και οδηγίες και συγκεκριμένα:

- Στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών ([ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΗ ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ ΓΙΑ ΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ - Περιφερειακό Κέντρο Πληροφόρησης του ΟΗΕ - Greece \(unric.org\)](#))
- Στις Αρχές του Οικονομικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact - [Λέκα Αρχές Οικουμενικού Συμφώνου Ηνωμένων Εθνών - Global Compact Network Greece](#))
- Στην Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών (N. 1342 της 1/1 Απριλίου 1983)
- Στις κατευθυντήριες γραμμές για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών ([Intro Guiding Principles Business HR.pdf \(ohchr.org\)](#))
- Στους παγκόσμιους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης ([Ατζέντα 2030 Περιφερειακό Κέντρο Πληροφόρησης του ΟΗΕ - Greece \(unric.org\)](#))
- Στις θεμελιώδεις αρχές του Ελληνικού Συντάγματος.

Η Εταιρεία δεσμεύεται να διατηρήσει τις αρχές της παρούσας Πολιτικής, που σκοπεύει στην περαιτέρω ενημέρωση των εργαζομένων, συνεργατών, πελατών και προμηθευτών της Εταιρείας για τα ανθρώπινα δικαιώματα και στην διασφάλιση του σεβασμού αυτών σε όλους τους τομείς της επιχειρηματικής και κοινωνικής δραστηριότητας της Εταιρείας.

Στη ΜΕΛ σεβόμαστε τα ανθρώπινα δικαιώματα και δεσμευόμαστε στον εντοπισμό και την πρόληψη τυχόν αρνητικών επιπτώσεων. Εκτιμούμε την ποικιλομορφία των ανθρώπων μας και τη συνεισφορά τους, έχουμε μια μακρά πορεία δέσμευσης για ίσες ευκαιρίες και δεν αποδεχόμαστε διακρίσεις και παρενοχλήσεις. Είμαστε αφοσιωμένοι στη διατήρηση χώρων εργασίας που είναι απαλλαγμένοι από διακρίσεις ή παρενόχληση επί βάση φυλής, φύλου, χρώματος, εθνικής ή κοινωνικής καταγωγής, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικό προσανατολισμό, πολιτική γνώμη ή οποιοδήποτε άλλο καθεστώς που προστατεύεται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Η ΜΕΛ δεσμεύεται να σέβεται και να προστατεύει τα ακόλουθα, μεταξύ άλλων, καίρια ανθρώπινα δικαιώματα:

- **Το δικαίωμα στην Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία**

Παρέχουμε έναν ασφαλή και υγιή χώρο εργασίας και συμμορφωνόμαστε με τους ισχύοντες νόμους για την ασφάλεια και την υγεία, κανονισμούς και εσωτερικές απαιτήσεις. Είμαστε αφοσιωμένοι στη διατήρηση ενός παραγωγικού χώρου εργασίας ελαχιστοποιώντας τον κίνδυνο ατυχημάτων, τραυματισμών και έκθεσης σε κινδύνους για την υγεία. Δεσμευόμαστε να συνεργαζόμαστε με τους υπαλλήλους μας για να βελτιώνουμε συνεχώς την υγεία και την ασφάλεια στους χώρους εργασίας μας, συμπεριλαμβανομένου του εντοπισμού των κινδύνων και της αποκατάστασης της υγείας και της ασφάλειας.

- **Το δικαίωμα σε κατάλληλες και αξιοπρεπείς εργασιακές συνθήκες**

Απαγορεύουμε την υποτέλεια, τη χρήση κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας και εμπλοκή σε εμπορία ανθρώπων.

Λειτουργούμε σε πλήρη συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους, αλλά και όσα προβλέπει η επιχειρησιακή μας σύμβαση για τους μισθούς, τις ώρες εργασίας, τις υπερωρίες και τα επιδόματα. Αποζημιώνουμε τους εργαζόμενους ανταγωνιστικά σε σχέση με την αγορά εργασίας, ενώ διαθέτουμε και μια σειρά παροχών τις οποίες βελτιώνουμε διαρκώς, προκειμένου να αυξάνουμε την ικανοποίηση των εργαζομένων μας και σε αυτό το επίπεδο.

Συμμορφωνόμαστε με όλους τους τοπικούς νόμους σχετικά με την ελάχιστη ηλικία απασχόλησης, όπως προβλέπεται από τους ισχύοντες νόμους του κράτους μας και απαγορεύουμε την πρόσληψη ατόμων κάτω των 18 ετών για θέσεις στις οποίες απαιτείται επικίνδυνη εργασία. Γενικότερα στην εταιρία μας δεν προσλαμβάνουμε εργαζόμενους κάτω

από τα 18 έτη, ενώ τηρούμε όλα όσα προβλέπονται από τους εργασιακούς κανόνες και ενημερώνουμε τις αρχές για κάθε νέα πρόσληψη.

- **Το δικαίωμα σε ίση μεταχείριση και παροχή ίσων ευκαιριών**

Η βάση για την πρόσληψη, τοποθέτηση, κατάρτιση, μισθολογική αύξηση και ανέλιξη στην Εταιρεία μας είναι τα προσόντα, οι επιδόσεις, οι δεξιότητες και η εμπειρία και προωθούμε την ισότητα και της ίσης αμοιβής ανεξάρτητα προσωπικών χαρακτηριστικών ή κατάστασης. Στη ΜΕΛ δεν ανεχόμαστε ασέβεια ή ανάρμοστη συμπεριφορά, άδικη μεταχείριση ή αντίποινα οποιουδήποτε είδους. Η παρενόχληση είναι απαράδεκτο στο χώρο εργασίας και σε οποιαδήποτε εργασιακή περίσταση εκτός του χώρου εργασίας. Αυτές οι αρχές ισχύουν όχι μόνο για τους υπαλλήλους της Εταιρείας αλλά και για τους συνεργάτες, προμηθευτές και κάθε άνθρωπο που υπάρχει επαφή λόγω της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας.

Δεσμευόμαστε να δημιουργήσουμε χώρους εργασίας στους οποίους υπάρχει ανοιχτή και ειλικρινής επικοινωνία μεταξύ όλων των εργαζομένων εκτιμώνται και σέβονται. Η πολιτική μας είναι να ακολουθούμε όλη την ισχύουσα εργασία και τους εργατικούς νόμους όπου κι αν δραστηριοποιούμαστε.

- **Το δικαίωμα στην οικογενειακή ζωή**

Ενισχύουμε την ισορροπία μεταξύ εργασιακής και οικογενειακής ζωής. Παρέχουμε στους εργαζόμενους μας διευκολύνσεις για την ομαλότητα στην οικογενειακή τους ζωή, ευελιξία στα ωράρια εργασίας, ειδικές άδειες και αλλαγές στον τρόπο παροχής εργασίας, διευκολύνουμε τη μητρότητα, παροχή επιπλέον αδειών στις νέες μητέρες και δικαίωμα χρήσης των αντίστοιχων αδειών και από τον πατέρα.

- **Το δικαίωμα στην ιδιωτικότητα**

Δεσμευόμαστε να διατηρήσουμε έναν χώρο εργασίας απαλλαγμένο από βία, παρενόχληση, εκφοβισμό και άλλες μη ασφαλείς ή ενοχλητικές συνθήκες λόγω εσωτερικών και εξωτερικών απειλών. Σεβόμαστε την ιδιωτική ζωή και την αξιοπρέπεια των εργαζομένων και πάντα προωθούμε την ισορροπία εργασιακής και προσωπικής ζωής..

- **Ελευθερία συλλογικών διαπραγματεύσεων**

Σεβόμαστε το δικαίωμα των εργαζομένων μας να ενταχθούν, να σχηματίσουν ή να γίνουν μέλη σε εργατικό σωματείο χωρίς φόβο αντίποινα, εκφοβισμό ή παρενόχληση. Οι

εργαζόμενοι εκπροσωπούνται από νόμιμο αναγνωρισμένο σωματείο και έχουμε καθιερώσει έναν εποικοδομητικό διάλογο μαζί με τους ελεύθερα επιλεγμένους εκπρόσωπους τους. Δεσμευόμαστε να διαπραγματευόμαστε καλή τη πίστη πάντα με τους εκπροσώπους των εργαζομένων μας.

Τα ως άνω δικαιώματα διασφαλίζονται με την θέσπιση των αντίστοιχων Πολιτικών και διαδικασιών, (Πολιτική κατά της βίας και Παρενόχλησης, Πολιτική Αναφορών, Πολιτική Προστασίας Προσωπικών δεδομένων κ.α.), την πρόσβαση σε αυτές και την συνεχή ενημέρωση των εργαζομένων και συνεργατών σχετικά με τις πολιτικές αυτές, και την εφαρμογή μέτρων τήρησής τους, με στόχο:

- Την αδιάλειπτη εφαρμογή υψηλών προτύπων υγείας και ασφάλειας στην εργασία και στις εγκαταστάσεις, συστηματικής αξιολόγησης και διαχείρισης κινδύνων,
- Την διατήρηση και προσπάθεια συνεχούς βελτίωσης αξιοπρεπούς εργασιακού περιβάλλοντος,
- Την αυστηρή απαγόρευση διακρίσεων και την μη ανοχή σε οποιαδήποτε μορφή διάκρισης λόγω φύλου, κοινωνικής προέλευσης, εθνικότητας, θρησκείματος, γενετήσιου προσανατολισμού και την μη ανοχή σε οποιαδήποτε περιστατικά παρενόχλησης και βίας,
- Την διευκόλυνση της μητρότητας και την επίτευξη ισορροπίας μεταξύ της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής,
- Την προστασία και ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων,
- Ταυτόχρονα η Εταιρεία δεσμεύεται να σέβεται το δικαίωμα της συνδικαλιστικής ελευθερίας των εργαζομένων της μέσα στο πλαίσιο των εθνικών νομοθετικών ρυθμίσεων, καθώς και να λαμβάνει κάθε αναγκαίο μέτρο για την αποφυγή οποιασδήποτε έμμεσης ή άμεσης συμμετοχής της σε περιστατικά καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, εκμετάλλευσης ανθρώπων και απασχόλησης ανηλίκων.

Στη MEL δεσμευόμαστε να διερευνήσουμε, να αντιμετωπίσουμε και να ανταποκριθούμε στις ανησυχίες των εργαζομένων και τη λήψη των κατάλληλων διορθωτικών μέτρων ως απάντηση σε οποιαδήποτε παράβαση. Για το λόγω αυτό οι εργαζόμενοι μας δεν διστάζουν να αναφέρουν οτιδήποτε μπορεί να εναντιωθεί σε όλα όσα αναφέρονται στην παρούσα πολιτική. Είναι ενημερωμένοι και γνωρίζουν ότι η εταιρία θα σεβαστεί και θα προστατέψει τον εργαζόμενο που τυχόν αναφέρει οποιαδήποτε παράβαση μιας και στόχος μας είναι η

βελτίωση των συνθηκών εργασίας και των συνθηκών στο εργασιακό περιβάλλον και όχι η στοχοποίηση εργαζομένων.

Δεκέμβριος 2023

ΜΕΛ – Μακεδονική Εταιρία Χάρτου Μ.Α.Ε.